EN PAPEL

EDICIÓN GRATUITA MENSUAL . **Número 6 . Junio de 2021**

Majadahonda saca adelante unos nuevos presupuestos

Los votos de la coalición PP y Vox han sacado adelante las nuevas cuentas públicas que ascienden a 70,5 millones de euros. En contra han votado PSOE y Ciudadanos. El grueso del presupuesto va destinado al refuerzo de la seguridad y al mantenimiento de la ciudad.

- **PSOE considera que son unas "cuentas desestructuradas"**
- **Cs asegura que las cuentas llegan tarde y critica los contratos "a dedo"**

MÁS NOTICIAS

Abel Gómez, míster del Rayo: "Me gusta ir partido a partido"



••En Papel entrevista a Abel Gómez. El entrenador del Rayo Majadahonda que se puso al frente del equipo tras la salida de Antonio Iriondo afronta su continuidad en el banquillo con mucha ilusión. Gómez defiende el juego atrevido y que sus jugadores tengan la pelota. No se moja con el ascenso y prefiere ir día a día, pero reconoce que la plantilla necesita refuerzos. Por eso apuesta por una incorporación en cada línea de juego. Fichajes que quiere combinar con la cantera majariega, que tendrá mucho protagonismo en esta nueva etapa.

MÁS NOTICIAS

La presidenta del Círculo de Empresarios, Blanca López, nos lleva de marcha nórdica por el Monte del Pilar

María José Landaburu (UATAE): "Conpymes no nace contra nadie,es un balón de oxígeno"

En Papel entrevista a Miguel Lorente

••El ex delegado del Gobierno contra la Violencia de Género explica que el fin del estado de alarma ha sido una de las causas del incremento de casos de violencia machista.

Juan Claudio Abelló presenta un nuevo curso junto a la Cámara de Comercio

••El curso *Come Back to Business* que han puesto en marcha el Instituto de Emprendimiento Avanzado (IEA) y la Cámara de Comercio de Madrid ha echado a andar este mes de junio y ya está abierto el plazo de inscripción en la web www.ieavanzado.com. Su objetivo es formar a los nuevos emprendedores de la etapa post pandemia y poner a su disposición las herramientas para llevar a cabo su idea. Recuperar la ilusión por un proyecto nuevo y continuar con aquel que se quedó a medias como consecuencia de la crisis sanitaria. Utilizar la formación como palanca de cambio en un contexto incierto y de incertidumbre, aprovechando que el viento sopla a favor del emprendimiento. El programa formativo se distribuye en ocho semanas para la parte troncal más otras cuatro semanas de la especialización a elegir entre Marketing, Tecnología y Finanzas. Todos aquellos que superen el curso obtienen la doble titulación del IEA y de la Cámara de Comercio con reconocimiento internacional.



EN PAPEL

EN TU MÓVIL

EN PAPEL

Directora:
Laura Vilá

Editor:
Duaba Directorship, S.L.

Redacción:
Raquel Fernández
info@enpapel.es

Responsable administración:
Gorka Otaño

Cartas a la directora:
lectores@enpapel.es

www.majicomunicación.es

Impresión Alaurco

Depósito Legal:
M -814-2021



Ahora empieza la legislatura

El Gobierno municipal ha dado luz verde a unas nuevas cuentas públicas que desde esta cabecera acogemos con una enorme satisfacción. No lo hacemos porque estemos a favor ni en contra. Lo hacemos porque con estas cuentas se pone fin a una situación insostenible de falta de presupuestos que ha durado dos años y se firma un nuevo contrato entre el Ayuntamiento y la ciudad de Majadahonda del que tanto la oposición como los ciudadanos podremos exigir su cumplimiento. Este nuevo presupuesto de más de 70 millones de euros ha salido adelante con los votos de la coalición de gobierno que forman Partido Popular y Vox y ha sumado los votos en contra del Partido Socialista y de Ciudadanos.

Dicen en el equipo de gobierno que Majadahonda, con estas cuentas, sigue a la cabeza de las ciudades que tienen menor presión fiscal. El grueso del presupuesto va dirigido a tres ejes: cuidado de la ciudad, mantenimiento municipal y seguridad de los vecinos. Desde la oposición, el PSOE critica el plan de inversiones y el recorte de las políticas sociales por parte del Gobierno, tal y como ocurre, dicen, con las becas comedor. Ciudadanos pone el acento en el gasto de personal y en la creación de nuevos cargos que amplían la nómina de empleados en el Ayuntamiento.

Sea como fuere, insistimos en que estas cuentas nos permiten examinar al Gobierno y por eso es una gran noticia su aprobación. Defendemos el derecho del que gobierna a elegir dónde dedicar los recursos públicos, pero sin renunciar a vigilar que los presupuestos -el contrato más importante de una administración pública con los ciudadanos- se cumpla. Luego está la batalla política que siempre es sana en una Democracia moderna como la nuestra. El Ayuntamiento elige las prioridades dentro del plan de inversiones, pero el PSOE tiene derecho a dar a conocer a los vecinos cuáles serían las suyas. El alcalde, José Luis Álvarez Ustarroz, no solo ha heredado unas cuentas que no diseñó, sino que también ha heredado al equipo humano de una etapa anterior. Álvarez Ustarroz tiene derecho, como cualquier otra persona que entra a dirigir una institución pública o privada, a contar con su equipo. Frente a la legítima crítica de Ciudadanos sobre el gasto de personal, está la decisión del alcalde de contar con su propio equipo. El tiempo dirá si las prioridades de gasto eran o no las que fijó el Gobierno. Si acertó poniendo al acento en el refuerzo de la plantilla de Policía y en el mantenimiento y cuidado de la ciudad. Si era más necesario invertir en la Casa del Pastor o en una nueva biblioteca, como dicen los socialistas. O si el gasto de personal era o no necesario. Quedan por delante dos años para convencer a los ciudadanos de que los partidos merecen su voto. Ahora empieza la legislatura.

QUEDAN POR DELANTE DOS AÑOS PARA CONVENCER A LOS CIUDADANOS DE QUE MERECEN SU VOTO

Mi pueblo lee

Maribel quiere que un enorme zepelín ondee allí donde haya un pueblo que lee. Para que todo el mundo lo vea. Ya tienen el zepelín, pero hincharlo de helio cuesta setecientos euros y Maribel Medina, directora del festival literario rural Mi Pueblo Lee, no está para dispendios. Llega justa, pero con lo justo a los pueblos que está colonizando de puntillas. ¡Llega con libros, que no es cosa menor! Y con escritores. Y eso sí que son palabras mayores. En según qué rincones de esta España nuestra aún sigue vigente el grito de Lorca en Fuente Vaqueros. Era 1931. Inauguraba una biblioteca, la primera en toda la provincia de Granada. Y se le escuchó decir aquello de que al pueblo hambriento no había que darle solo pan, ¡había que darle libros para saciar la otra hambruna!

Han pasado noventa años y el pueblo aun tiene sed de letras. No es una opinión. Es una conclusión a la que llego después de participar en el festival, la iniciativa más hermosa de cuantas he conocido en los últimos tiempos y que solo busca eso: que los pueblos lean. Y vean y toquen y escuchen a escritores allí donde la vida se detiene en las tardes secas de los veranos o en las primaveras sin ferias del libro o en los inviernos inundados de vacío.

Todo empezó hace ya algunos años en un pueblo de La Mancha, limítrofe con Andalucía, donde nunca habían recibido a un escritor hasta que llegó ella, que también escribe en la editorial Maeva. Cuando los estudiantes de una escuela le hicieron esa confesión, Maribel se levantó en sus armas y les prometió que en tres meses organizaría para ellos todo un festival literario. Y lo hizo. ¡Vaya sí lo hizo! Así surgió Mi Pueblo Lee y, desde entonces, ese pueblo lee.

Maribel no pide, solo da. No sabe nada de política porque no pregunta el partido que gobierna donde ella recala cual feriante con sus carteles enrollables y su equipo de sonido para que al escritor se le oiga bien. ¿Y saben qué? Tiene lista de espera de pueblos que quieren ser pueblos que leen, como orgulloso emblema de esa otra España que nunca recibió a un escritor.

Hay tanta verdad en Maribel que no tiene para hinchar su zepelín, pero no albergo la mínima duda de que lo volará. Y si ustedes lo ven sabrán que allí hay un pueblo que lee.



Sonsoles Ónega
Periodista de Mediaset

sanuz
cafetería panadería

servicio a domicilio

Cafetería-Panadería SANUZ
C/ Doctor Calero, 20
Telf.: 91 064 88 99
www.sanuzmajadahonda.com



Majadahonda contará con un presupuesto de 70,5 millones

••**PEP**. El Ayuntamiento de Majadahonda ha aprobado inicialmente el presupuesto para este ejercicio, que asciende a 70,5 millones de euros. La propuesta salió adelante con los votos a favor de PP y Vox, y el de Ciudadanos y PSOE en contra. Desde el Gobierno local han explicado que, gracias a esta propuesta, se refuerza el "cuidado de la ciudad" y "su seguridad", al tiempo que se consolidan las bajadas de impuestos.

En este sentido, han afirmado que supondrá un "refuerzo" a los contratos de mantenimiento, zonas verdes e infraestructuras, colegios y polideportivos, a lo que han sumado la previsión de incorporar 18 nuevos agentes a la plantilla de la Policía Local.

"El Consistorio consigue mantener la excelencia en sus servicios a pesar de haber recaudado cerca de dos millones menos en impuestos. A este presupuesto hay que añadir los 61 millones de euros del plan de inversiones en ejecución fruto de la buena gestión y el superávit municipal", han subrayado los responsables municipales.

El concejal de Hacienda, Ángel Alonso, ha resaltado que la localidad se consolida así como una de las que cuenta con los "impuestos más bajos de la Comunidad de Madrid". Por lo que ha puntualizado que, a pesar de que la última modificación de ordenanzas fiscales recogía reducciones impositivas de cerca de dos millones de euros para familias y para aquellas actividades económicas más afectadas por la pandemia, el Consistorio "consigue mantener la excelencia en sus servicios".

LA LOCALIDAD SE CONSOLIDA COMO UNA DE LAS QUE TIENE LOS IMPUESTOS MÁS BAJOS

"Se prevé en los presupuestos una cifra superior a los 15 millones de euros que se destinarán a garantizar el modelo de ciudad de Majadahonda y con una atención especial a la seguridad", ha asegurado Alonso.

Por otra parte, y en lo referente al gasto social, el edil ha destacado que se han presupuestado dos millones más "que lo gastado en este concepto en el pasado ejercicio, lo que redundará en una mejor atención a las personas y a las familias". Junto a ello, hay que añadir los 61 millones de euros del plan de inversiones que "ya se está ejecutando gracias a la buena gestión y al superávit municipal de los últimos años".

El PSOE dice que los presupuestos son "cuentas desestructuradas"

••**PEP**. El Grupo Socialista ha calificado a los Presupuestos de "cuentas desestructuradas" ya que el 85 por ciento se corresponde a "personal y grandes contratos con empresas: Parques y Jardines, Mantenimiento de la Ciudad, Limpieza Viaria, Recogida de Residuos y Mantenimiento de Edificios".

"Esta situación provoca que, de los 70 millones de euros destinados al gasto, apenas queden 10 millones para las diferentes concejalías, con el agravante de que se suelen ahorrar en torno a siete millones, lo que hace que el gasto real en Educación, Sanidad, Cultura, Deporte, Bienestar social, Fomento del Empleo, Promoción de Vivienda, Cementerio, etc. quede limitado a poco más de tres millones", ha señalado el portavoz del PSOE, Manuel Fort.

El edil ha criticado que las cuentas "no adjunten como anexo un plan anual de inversiones" y "se limiten" a una referencia al plan aprobado el año pasado "un plan de inversiones improvisado que no prioriza actuaciones muy necesarias en nuevos equipamientos públicos o promociones de vivienda social en alquiler, ni tampoco tiene en cuenta la opinión de los ciudadanos, que nos lleva a un caos administrativo con más de 20 expedientes en marcha relativos a inversiones que ha decidido el equipo de Gobierno sin contar ni con vecinos ni con la oposición".

El portavoz ha dicho que son presupuestos "injustos socialmente, ya que recortan partidas sociales tan importantes como las ayudas a comedor o a Cooperación al Desarrollo y se olvidan de las familias y empresas a las que siguen sin llegar unas ayudas aprobadas a propuesta del PSOE hace más de un año".

Cs dice que los presupuestos suponen la reducción de inversiones

••**PEP**. El Grupo Municipal de Ciudadanos ha criticado los presupuestos porque "contemplan la creación de numerosos puestos de trabajo a dedo" y suponen "la reducción en inversiones".

El portavoz adjunto, Alfonso Reina, ha señalado que los presupuestos "no solo llegan tarde" al haber tardado PP y Vox "dos años en conseguir ponerse de acuerdo" sino que "van a suponer un importante recorte en las prestaciones de los majariegos", que "van a ver disminuidos los servicios municipales que reciben tras la aprobación de estas cuentas".

El concejal ha cuestionado la actitud del Gobierno municipal, que "ha usado" el 'rodillo' de su "mayoría absoluta" para aprobar unas cuentas en las que "se ha incrementado notablemente el gasto de personal mediante la creación de plazas de empleo público de libre designación y alto nivel dentro de la escala, que casualmente van a depender directamente del alcalde".

Según el edil, para poder hacer frente al incremento en el gasto de personal, el Gobierno "no ha dudado en hacer recortes en partidas que afectan directamente a los majariegos". Entre otras, ha citado el fomento del empleo, protección de la salud pública, asistencia social, instalaciones deportivas y funcionamiento de centros docentes.

"Nuestra postura siempre va a ser clara en favor de los vecinos y sus intereses, por eso no hemos apoyado unas cuentas que están más pensadas para seguir tejiendo una 'tela de araña' y tener su 'cortijo' controlado mediante la costosa creación de empleo público 'a dedo', que para mantener y mejorar las inversiones en beneficio de todos los vecinos".



Campaña de prevención de incendios en el Monte del Pilar



••**PEP**. Con la llegada del verano se incrementa el riesgo de incendio en zonas forestales. Por este motivo, el Ayuntamiento ha puesto en marcha varias medidas para evitar que espacios tan emblemáticos como el Monte del Pilar, con una superficie de 243 hectáreas, se vean afectados por este tipo de siniestros, que suelen dañar gravemente tanto la flora como la fauna.

Un servicio de vigilancia reforzado, la intensificación de trabajos forestales y el control desde la torre vigía durante todas las horas de sol constituyen las líneas maestras del plan activado por el Consistorio y el Patronato del Monte del Pilar.

La torre, situada en un punto estratégico, permite otear la superficie y alertar de los posibles conatos. El servicio se realiza con un auxiliar de la empresa encargada de la seguridad, durante el mismo horario que permanece abierto el recinto, que es desde las siete de la mañana hasta las diez de la noche. El operativo se mantendrá hasta el otoño o hasta que la Comunidad de Madrid, a través del Plan Anual de Protección Civil y Emergencias, determine que el riesgo de incendio es bajo.

Destacan en el Ayuntamiento que otra de las "claves importantes" es el incremento de los trabajos forestales como la apertura de cortafuegos y la siega de pastos que concluirán este mes.

CAMPAÑA DE DESBROCE

Por otra parte, en el resto de la ciudad se está desarrollando la campaña de desbroces y siega en parcelas municipales y zonas ajardinadas. Los trabajos cubrirán casi 727.000 metros cuadrados.

Para efectuar estas labores se usará maquinaria y suprimirá el uso de herbicidas, dentro de la gestión "cero productos químicos".

A su vez, el alcalde, José Luis Álvarez Ustarroz ,ha publicado un Bando en el que pide la "máxima colaboración de los vecinos propietarios de todo tipo de terrenos en el cumplimiento periódico y permanente de sus deberes".

Recalca que deberán realizar periódicamente labores de "desbroce preventivo, limpieza y adecentamiento" intensificando los trabajos hasta finales de octubre, y que en el caso de constatar que no se ha llevado a cabo el obligado desbroce, el Ayuntamiento requerirá al propietario la ejecución del mismo. Si se reitera el incumplimiento, se procederá a la ejecución subsidiaria de dichas tareas imputando el coste al infractor y, en su caso, a la apertura del correspondiente expediente sancionador.

El Puerta de Hierro renueva su acreditación por el apoyo a la lactancia

••**PEP**. El Hospital Universitario Puerta de Hierro ha conseguido renovar su acreditación como Hospital IHAN. La Iniciativa para la Humanización de la Asistencia al Nacimiento y la Lactancia (IHAN) fue lanzada por la OMS y UNICEF y reconoce su labor a las maternidades que adoptan las prácticas que protejan, promuevan y apoyen la lactancia materna exclusiva desde el nacimiento.

El centro sanitario recibió esta acreditación en enero de 2011, convirtiéndose en el segundo hospital de la red sanitaria pública de la Comunidad en conseguir este galardón que solo ostentan en la actualidad 19 hospitales en el territorio nacional. Detallan los responsables que los profesionales del área materno infantil han mantenido la excelencia en el apoyo a las prácticas que fomentan la lactancia materna en las madres que así lo desean.

Entre las medidas, se encuentran el protocolo de Lactancia Materna, cursos para la capacitación del personal, la elaboración de folletos para las madres, el fomento de la técnica piel con piel y la ayuda a las madres en los primeros momentos de vida de los bebés.

Majadahonda, quinto municipio con mayor renta media per cápita

••**RF**. Majadahonda es el quinto municipio de España, con más de 20.000 habitantes, que tiene una mayor renta media per cápita. Así se desprende del estudio de Indicadores Urbanos 2021, realizado por el Instituto Nacional de Estadística, donde se recoge que la renta media por habitante en 2018 fue en la localidad de 20.220 euros.

En el informe figura que, considerando los 416 municipios mayores de 20.000 habitantes, las cuatro ciudades con mayor renta por habitante en el año 2018 fueron Pozuelo de Alarcón, con 28.326 euros; Boadilla del Monte, con 21.795 euros; Sant Cugat del Vallès (Barcelona), con 20.582 euros; y Torrelodones, con 20.255 euros.



Por el contrario, las ciudades con menor renta fueron Níjar (Almería), con 7.307 euros, Vícar (Almería), con 7.451 euros, y Los Palacios y Villafranca (Sevilla), con 7.507 euros.

En cuanto a la tasa de paro, Indicadores Urbanos construye tasas estimadas de paro y actividad para las 126 principales ciudades de España. En este sentido, Majadahonda tiene una tasa del 7,7 por ciento, situándose en el quinto puesto de las localidades con menor tasa. En el primer puesto del *ranking* figura Pozuelo de Alarcón, con 6,5; le sigue San Sebastián/Donostia, con 7,1; San Cugat del Vallés, con 7,4; y Las Rozas de Madrid, con 7,5.

En lo que se refiere a la esperanza de vida, se ha calculado como media de tres años, siendo 2018 el año central de referencia. Cinco municipios superaron los 85 años: Pozuelo de Alarcón (86,2 años), Majadahonda (85,9), Alcorcón (85,4), Las Rozas (85,3) y Alcobendas (85,3).

Ayudas al nacimiento de entre 500 y 700 euros

••PEP. Las familias que hayan tenido o adoptado hijos entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020 recibirán entre 500 y 700 euros, tras haberse aprobado las nuevas ayudas al nacimiento.

El Consistorio destinará un total de 250.000 euros a estas prestaciones, que podrán solicitarse durante 30 días naturales desde el día siguiente de su publicación en el BOCM. Respecto a la cuantía, se recogen 500 euros por hijo, que alcanzarán los 700 euros cuando se trate de familias numerosas, monoparentales y de menores con alguna discapacidad.

El concejal de Infancia y Familia, José Rodríguez, ha explicado que entre los requisitos, al menos uno de los progenitores ha de estar empadronado en Majadahonda, con una antigüedad mínima de un año inmediatamente anterior al nacimiento o adopción y que todos los miembros de la unidad familiar deben residir en la localidad. Asimismo, se deberá estar al corriente de pago en los tributos municipales, así como ser propietario o titular de un derecho de arrendamiento en la ciudad. Las solicitudes podrán descargarse de la web www.majadahonda.org.

El alcalde, José Luis Álvarez Ustarroz, ha insistido en la "importancia" de esta iniciativa, que supone un "nuevo cumplimiento de los compromisos adquiridos con los vecinos". El regidor ha citado el "descenso en un 38 por ciento de la natalidad" en el municipio desde el año 2016, "algo que nos preocupa y que pretendemos corregir con estas nuevas ayudas".

El circuito de marcha nórdica transcurrirá por los senderos del Monte del Pilar

••**Raquel Fernández**. El circuito de marcha nórdica de Majadahonda transcurrirá por los senderos ya existentes en el Monte del Pilar. Estos caminos serán señalizados para que los vecinos que lo deseen puedan recorrerlos mientras practican este deporte, del que muchos son aficionados.

La presidenta del Club de Marcha Nórdica de Majadahonda, Blanca López Beltrán, ha aclarado que el circuito respetará "totalmente" el espacio. "Respeta las sendas existentes. La señalización para que se pueda practicar la marcha nórdica les dará un valor añadido", ha indicado.

En este sentido, ha subrayado que el circuito tendrá una longitud de entre 4,4 y 4,8 kilómetros. Constará de 12 puestos con dos carteles informativos y didácticos, con los contenidos y metodología oficiales de enseñanza técnica federativa y los ejercicios propuestos y dispuestos de forma conveniente durante el recorrido.

López Beltrán, que está titulada como formadora de formadores en Nordic Walk, por la ENWA, y que cuenta con una gran experiencia, ha detallado que la marcha nórdica está regulada por el CSD 23/12/2015 y publicado en el BOE el 03/05/2016. Este deporte se basa en aplicar una técnica para caminar de forma biomecánicamente correcta impulsándose con unos bastones específicos, pudiéndose realizar a diferente velocidad, intensidad y carga de trabajo, a partir de los tres años de edad.



"Dependiendo del objetivo del deportista y el ámbito en el que se encuentre, se adaptan los bastones. Es mucho más eficaz que ir caminando, si se utiliza bien la técnica. En eso consiste el circuito de Majadahonda, en explicar a través de unos paneles informativos cómo utilizar bien los bastones. Es un circuito saludable porque tiene una longitud bastante buena, que si se hace diariamente, va a ser muy eficaz. No se perjudicará al medio ambiente", ha concluido.

ADOPCIONES

El CICAM encuentra hogar a 127 animales

En Papel. El Centro Integral Canino de Majadahonda (CICAM) ha hecho posible la adopción de un total de 127 perros y gatos en un año, según los datos de su última memoria y tal como ha detallado el alcalde, José Luis Álvarez Ustarroz, durante su visita al centro.

El Ayuntamiento invierte en el servicio 574.000 euros anuales. Cumple funciones de ingreso y cuidado de animales perdidos, cedidos o escapados, que en el momento de llegar al centro son registrados y sometidos a una inspección clínica detallada. También gestiona las posibles adopciones y coordina tareas de voluntariado en sus propias instalaciones. Además, cuenta con un servicio de recogida de animales en diferentes supuestos y realiza un control de las colonias felinas. Los diferentes avisos son recogidos por el centro en el teléfono 680 663 943.

+ NOTICIAS

Sistema de transporte para trasplantes de corazón

••**PEP**. El Hospital Puerta de Hierro ha utilizado con éxito, y por primera vez en España, un sistema de transporte y conservación cardíaco portátil (X-Vivo Cardiaco) que prolonga el tiempo de protección e isquemia de un corazón que va a ser trasplantado.



Ampliación de horario de la Biblioteca Municipal

••**PEP**. Para facilitar a los estudiantes majariegos la preparación de los exámenes finales, la Biblioteca Municipal Francisco Umbral ha ampliado su horario de apertura hasta el 15 de julio. Así, el centro estará operativo, de lunes a domingo, hasta la 1 de la madrugada. De lunes a viernes abrirá desde las 9 de la mañana, mientras que los sábados y domingos lo hará desde las 10 de la mañana.



Ciudadanos pide acelerar la llegada del 5G

••**PEP**. La portavoz de Cs, Ana Elliot, ha pedido al Ayuntamiento de Majadahonda "que contacte con los proveedores de redes móviles y busque acelerar la llegada de la tecnología 5G" a la localidad, "para convertirse en un polo tecnológico y de innovación", ya que el municipio se podría quedar "atrás tecnológicamente frente a otras ciudades del área metropolitana de Madrid.

Doscientas plazas para los talleres artísticos del Ayuntamiento

••**PEP**. Entre el 28 de junio y el 16 de julio, de lunes a viernes, se desarrollarán los talleres artísticos organizados por el Ayuntamiento de Majadahonda, en los que habrá 200 plazas. Entre otras actividades, dirigidas a los niños de entre 4 y 12 años, se encuentran desde crear un cómic propio hasta hacer una cometa, pasando por juegos tradicionales o de mesa, yincana, teatro y un largo etcétera para que los más pequeños pasen un rato divertido y, al mismo tiempo, aprendan con monitores especialistas en ocio, tiempo libre y bellas artes. La inscripción estará abierta hasta que se agoten las plazas.

La violencia machista deja dieciséis mujeres asesinadas a lo largo de 2021

•• **PEP**. Al cierre de esta edición de En Papel, la violencia machista ya se había cobrado la vida, presuntamente, de 16 mujeres,en 2021, de las cuales nueve habían fallecido desde el final del estado de alarma. Se trata de una cifra que podría aumentar, en el caso de que se confirme la naturaleza de la muerte de otras dos mujeres, supuestamente, a manos de sus maridos.

Según recoge en su web la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género, desde el 1 de enero de 2003 hasta la fecha se han producido 1.094 asesinatos de mujeres. A estas muertes, en este periodo, también hay que sumar las de 39 menores, de las que dos han tenido lugar este año. Son cifras que hablan por sí solas y que dejan dramas como los de 310 huérfanos, desde 2003.

En cuanto al número de denuncias, desde el 1 de enero de 2007 hasta el 31 de diciembre de 2020, ascienden a 1.708.679. De estas, 37.189 se produjeron entre el 1 de octubre al 31 de diciembre de 2020.

CUÉNTALO

Las víctimas disponen del teléfono gratuito 016 para poder contactar y pedir ayuda. Además, en la web https://violenciagenero.igualdad.gob.es/ se ofrecen distintos recursos para contactar, al tiempo que se detallan los signos que pueden evidenciar los primeros síntomas del maltrato.

Entre otros, se cita que ciertos comportamientos, actitudes, comentarios u omisiones son manifestaciones de la violencia de género, como que su pareja ignore o desprecie sus sentimientos con frecuencia; ridiculice, insulte o desprecie a las mujeres en general; la humille, grite o insulte en privado o en público, la amenace con hacerle daño a ella o a su familia; que la haya agredido alguna vez físicamente; le controle el dinero y tome las decisiones por ella; no la permita ir a trabajar y amenace con quitarle a sus hijas e hijos en caso de dejarlo.

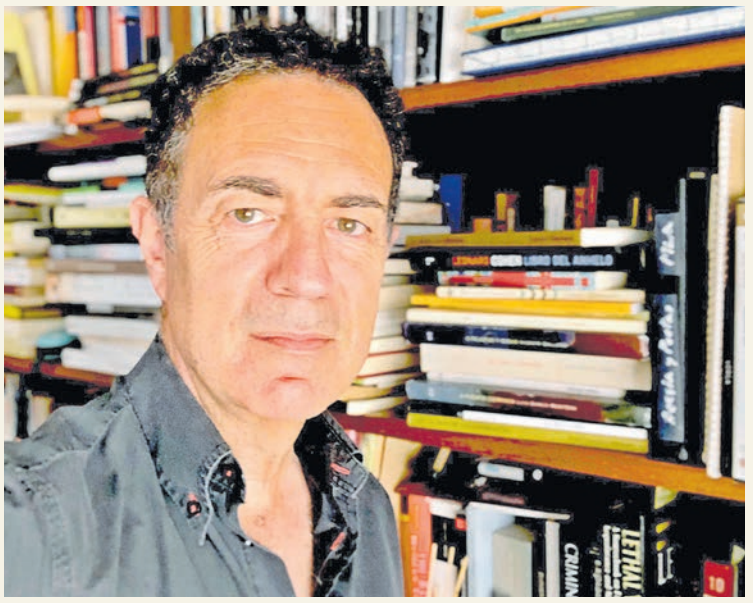
"Una relación saludable es aquella basada en los principios de confianza y respeto mutuo", recomienda.

ENTREVISTA A MIGUEL LORENTE, EX DELEGADO DEL GOBIERNO CONTRA LA VIOLENCIA DE GENERO Y MÉDICO FORENSE

Miguel Lorente: "Si no existiera el machismo, no habría violencia contra las mujeres"

Miguel Lorente es profesor de Medicina Legal en la Universidad de Granada, ex delegado del Gobierno contra la Violencia de Género, y autor del blog https://miguelorenteautopsia.wordpress.com/. En su última publicación, el experto analiza los crímenes machistas, que tan solo en el mes de mayo, se han cobrado la vida de 6 mujeres y un niño.

En una entrevista concedida a En Papel, relata que el final del confinamiento ha supuesto un incremento en el número de muertes por esta causa, achacándolo a tres factores: el estructural, la concentración de casos y la finalización del estado de alarma. A su juicio, "si no existiera el machismo, ni esta construcción de la sociedad, no habría violencia contra las mujeres, y por lo tanto no influiría el que un hombre matara previamente para otro reforzarse y tampoco habría esa sensación de pérdida de control cuando hemos recuperado una cierta normalidad".



¿En qué consiste cada uno de estos factores?

El factor estructural está relacionado con el hecho de que estamos en una sociedad machista. El machismo sigue estando presente y sigue minimizando la violencia de género. Las posiciones de ultraderecha, utilizando las instituciones para mandar ese mensaje que viene a reforzar ideas y valores que ya previamente estaban asumidos por la sociedad, por esa sociedad machista. Al final hacen mucho daño en la concienciación, en la confianza de las mujeres para denunciar o salir de la violencia, porque se refuerzan los mitos, la idea de que ellas tienen la culpa, la idea de que han hecho algo, la idea de que eso es normal en las relaciones de pareja, la idea de que no va a servir para nada la denuncia... Todo eso se refuerza con ese tipo de mensajes. El segundo se da cuando hay concentración de casos, lo que supone para el agresor un refuerzo.

¿En qué sentido se da ese refuerzo?

Se presenta como que el hombre que mata es alguien que pierde el control, que se le va la mano, que está bajo los efectos del alcohol... Ese tipo de situación estereotipada, que suele presentar el homicidio como una cosa impulsiva, del momento... Esa es otra de las falacias de las grandes mentiras que hay alrededor de esta violencia. Sin embargo, el agresor cuando mata, lleva tiempo pensando en lo que va a hacer; tiene dudas, después se echa para atrás... Hay un proceso en el que se va acercando a ese momento... y en ese proceso, cuando ve que otros hombres han hecho lo que él piensa hacer, se siente reforzado o identificado en esa idea que previamente maneja", puntualiza.

Respecto al tercero, deriva de la finalización del estado de alarma, con la posibilidad de que las mujeres salgan y denuncien. Es algo sobre lo que ya escribí, porque me temía que iba a pasar. El 16 de marzo de 2020 publiqué en mi Blog un artículo que se llamaba 'Confinamiento y violencia' y alertaba de que durante este tiempo iba a aumentar el control de los agresores sobre las mujeres. Al terminar el estado de alarma, que coincide con que en marzo y abril ha habido una disminución del 1,82 por ciento del paro femenino, todo eso se traduce para los agresores en una percepción de la pérdida de control.

En cualquier caso, es positivo seguir publicando las agresiones, ¿no?

Es fundamental. El gran déficit que tenemos es en la conciencia crítica frente a esta violencia. El último barómetro del CIS, de abril de este año, cuando se le pregunta a los españoles que cuáles son los problemas más graves, la violencia de género sólo es considerada un problema grave por el 0,3 por ciento de la población. El nivel crítico que tenemos sobre la violencia de género es nulo. Sin embargo, en 2019, la cifra era del 6,9 por ciento y en 2020, del 1 por ciento. Coincide que va bajando porque hay una reacción muy machista, liderada por la ultraderecha que cuestiona la violencia de género, que dice que no existe. Esa perversión en el planteamiento, en el lenguaje y en el mensaje hace muchísimo daño porque demuestra la construcción machista que ya tenemos y genera confusión.

El artículo de su blog, en el que trata este asunto, lo titula 'El género de la violencia'... ¿Tiene género la violencia?

La violencia no tiene género, pero el género masculino sí tiene violencia contra las mujeres, y se llama violencia de género. Es una violencia que surge desde la normalidad, de la idea de que piensan que como hombre puedo corregir o puedo castigar a la mujer, y cuando la mujer actúa en contra de lo que ha sido mi criterio, incluso me puedo sentir tan ofendido que decido llevar a cabo el homicidio sobre la mujer.

¿Hay algún indicio en la personalidad que pueda revelar que un hombre puede llegar a ser un maltratador?

Ninguno de los asesinos de los últimos días, cuando tenía 15 ó 17 años, pensaba que algún día iba a terminar matando a su pareja. De lo que no nos damos cuenta es que cuando hablamos de violencia de género, estamos hablando de que la media del número de homicidios son de 60 al año. Esos 60 asesinos representan más del 20 por ciento de las 300 personas a las que se asesina de media cada año en cualquier contexto.

Es importante concienciar a la sociedad...

Hay que trabajar para entender que el machismo es cultura, no es conducta. La gente cree que el machismo son determinadas conductas, determinados comentarios o acciones... Todo eso es lo que realmente está condicionando que haya hombres que entiendan que la violencia tiene un sentido y que incluso planteen que el homicidio es una manera de responder ante lo que para ellos ha sido un agravio por parte de su mujer. Por eso son crímenes morales, que se diferencian de los instrumentales en que estos últimos se llevan a cabo para conseguir algo material.

#SWEETGALLERYGP2

CENTRO COMERCIAL
GRAN PLAZA 2
MAJADAHONDA



Del **28 de Mayo**
al **20 de Junio**

LA EXPOSICIÓN FAVORITA DE LOS INSTAGRAMMERS

SWEET GALLERY

DIVIÉRTETE EN 8 ESCENARIOS BASADOS
EN EL **MUSEO ICE CREAM DE NY**

SUBE TUS FOTOS A INSTAGRAM, ETIQUETANOS
Y **GANA TARJETAS REGALO DE 100€**

M-50 SALIDAS 79 y 83
MAJADAHONDA

LÍNEAS DE AUTOBÚS
652 / 620

www.centrocomercialgranplaza2.com

Instituto de Emprendimiento Avanzado

&

EN PAPEL

Instituto de Emprendimiento Avanzado

En Papel acude a los foros del Intituto de Emprendimiento Avanzado, centro de referencia en la formación de emprendedores con sede en Madrid, Barcelona y Miami. Prepárate para liderar tu propio proyecto empresarial en la única escuela de negocios especializada en emprendimiento de España.

El IEA y la Cámara de Comercio presentan *Come back to Business*



••**PEP.** Juan Claudio Abelló ha presentado el programa *Come Back to Business* que ve la luz con la colaboración de la Cámara de Comercio de Madrid. El presidente del IEA ha asegurado que "el propósito del programa es utilizar la formación como palanca para relanzar nuestros pequeños negocios y actividades en este nuevo entorno de incertidumbre".

En el acto ha participado por la Cámara de Comercio de Madrid su jefa de la escuela de negocios, María Encinas. *Come Back to Business* es una oferta que nace como consecuencia del contexto "incierto y de incertidumbre" que nos deja la pandemia, después de habernos provocado "una parálisis y la hibernación de nuestra economía". Estamos, explica Abelló, ante "nuevas tendencias de formación para el emprendimiento, porque en España no hay tradición de formación en ello. Las titulaciones son poco prácticas y muy rígidas y por lo tanto muy alejadas de la realidad actual de las empresas".

El curso arranca este mes de junio y se estructura en cuatro bloques que buscan potenciar el liderazgo, la adaptación a la nueva realidad, la formación, la comunicación y el trabajo en equipo. El equipo docente se encargará de inculcar que un líder y su equipo deben trabajar conjuntamente en el marco de una organización flexible en la que fluya la comunicación, que es una herramienta esencial para que se tomen en cada momento las mejores decisiones. "Si lo puedes soñar, lo puedes lograr", resume el presidente del IEA, que subraya el "activo estratégico" que suponen "el compromiso, la creatividad, la inventiva y la solidaridad" dentro de una empresa porque son el "motor" que pone en marcha el emprendimiento. Sin olvidarnos del mayor activo de todas las organizaciones que es su "capital humano", que tiene que ser "horizontal" y que aporte ideas y soluciones dentro la organización.

Sánchez Melgar pide regular las violaciones grupales

••**PEP.** El ex fiscal general del Estado y magistrado de la Sala de lo Penal del Tribunal Supremo, Julián Sánchez Melgar, ha estado en los Jueves de Actualidad del Instituto de Emprendimiento Avanzado. El objeto de la ponencia eran los delitos sexuales, pero Sánchez Melgar no ha podido evitar la pregunta sobre el tema de actualidad de esta semana. Preguntado por el informe del Alto Tribunal y la petición de indulto para los presos políticos del *procés*, ha dicho que él "no tiene que decir más de lo que ha dicho la sala que se ha expresado en un informe amplio y detallado".

Sobre los delitos sexuales, Sánchez Melgar ha explicado que hay un antes y un después del caso de la Manada de Pamplona porque dio "notoriedad y trascendencia



social" a estos delitos que no son diferentes a cualquier otro de cara a los cambios en la norma. En palabras del magistrado del Tribunal Supremo, "los cambios legislativos se producen cuando surgen asuntos mediáticos" y en los delitos sexuales, el caso de La Manada no es una excepción, aunque, avisa el Jurista, "el Legislador tiene que abordar las violaciones grupales". Este ha sido el mensaje principal a la luz de las distintas condenas que están dictando los tribunales en casos similares y que exigen ya sin demora una regulación.

Sánchez Melgar también ha querido lanzar algún aviso a navegantes, recordando la jurisprudencia del Tribunal Supremo a base de las distintas sentencias dictadas en los últimos años sobre la materia. El retraso en denunciar "no puede ir en contra de la credibilidad de la víctima", que siempre es "un testigo cualificado". Y ello es así porque se trata de delitos que afectan a lo más íntimo de una persona y que cuesta contar y denunciar.

Master class de informática en el IEA

••**LV**. Miguel Ángel Rayo, CEO de M2 Sistemas Informáticos, dejó la carrera de informática porque tenía amigos que la habían acabado y no sabían hacer nada más allá de lo que las empresas en las que trabajan les pedían y "el mundo de la informática es demasiado amplio para eso". Empezó a hacer cursos y a ayudar a conocidos con sus problemas informáticos. Entró en juego el intrusismo, algo que tenía claro que no quería hacer porque "tiras por tierra tus horas de sacrificio porque estás cobrando un dinero que es inferior a lo que vale el mercado y no generas confianza en esos posibles clientes". Y nació M2.

Aunque reconoce que en sus inicios cometió muchos errores por desconocimiento, M2 fluía a los diez meses de su creación gracias a la ilusión y el empeño que puso en ella. Para no repetir errores pasados, está en constante formación. "Para empresas como la mía hay que estudiar cada día, porque hay que estar a la última", dice, "ahora todo el mundo sabe de todo. Por eso no se puede perder el conocimiento, hay que seguir estudiando, tener ganas y no tener miedo". Y más en un contexto con tantas novedades para las que no estábamos preparados, en el que se pide "seguridad y mucho teletrabajo".

Su éxito llegó rápido, pero no siempre es así y por eso anima a aquellos que se estén planteando emprender a hacerlo y afirma que "si eres un poco hormiga es fácil avanzar en nuestro sector". Admite que ha pasado muchas noches sin dormir, pero que "la satisfacción de ver la cara de un cliente cuando lo haces bien, no tiene precio".

ProcorLab, la empresa que vio su oportunidad en la crisis sanitaria



••**LV**. Lo peor de la pandemia ya ha pasado y la nueva normalidad exige espacios seguros y libres de COVID. Con esta idea nace ProcorLab, que trabaja para la empresa privada y la administración pública y está enfocada tanto en grandes eventos como en la salud laboral de las empresas. Alejandro Pérez Marcos, CMO de ProcorLab, nos habla sobre protocolos para crear espacios libres de COVID en empresas y eventos. Esta empresa dedicada al sector salud, y que presta un servicio integral de detección, prevención y diagnóstico, nació durante la cuarentena. "Detectamos una demanda", dice Marcos, "no hacía falta ser un genio para hacerlo y crear negocio del COVID. Crisis significa oportunidad".

Empezaron con productos generales: mascarillas, guantes y geles, y poco a poco han ido evolucionando, bajo su lema "crecer, aprender y avanzar" hasta convertirse en la primera empresa en España en diagnóstico y prevención del virus. Siguiendo las medidas que ya todos conocemos, Procor busca hacer que la actividad comercial sea más sencilla. Empezando por el sector del deporte, y siguiendo por el marketing digital, "pretendemos reactivar poco a poco cada sector", afirma Marcos.

Pérez Marcos apuesta por un certificado de evento seguro a corto plazo y confía en que lleve el sello de ProcorLab. Entre otras razones que hacen adivinar la implantación del certificado está que "todos los sectores tendrán que reactivarse". Asistimos ya a bodas y eventos pequeños, pero más temprano que tarde volverán "los congresos masivos", según este emprendedor. ProcorLab no aspira a entrar en el campo de la vacunación, a pesar de que empresas como Seat ya estén vacunando a sus empleados. Dice su CMO que en España "el modelo de vacunación es el de la sanidad pública". A pesar de todo, descarta una nueva ola, aunque apunta a que tendremos que aprender a convivir con el virus "que ha venido para quedarse" y que nos deja dos cosas buenas: ha acelerado la vida saludable y ha reforzado la concienciación sanitaria de los ciudadanos.

El reto de la reforma laboral, a debate en el IEA



••**PEP**. Félix Azón sostiene que "el diálogo social necesita el convencimiento de que la negociación es necesaria". Y que la solución "debe reportar un beneficio al conjunto de la sociedad, pero también de forma directa a las partes". A esto hay que sumar un tercer elemento, el de la "capacidad" de poder imponer el cumplimiento de los acuerdos. "El diálogo social siempre es bueno y las soluciones serán más aceptadas que las legítimamente aprobadas por las Cámaras Parlamentarias sin un consenso social previo", subraya.

En España sigue vigente la reforma laboral del 2012 que llevó a cabo el Gobierno del PP y que hacía una defensa encendida de la "flexibilidad" del mercado de trabajo. Reforma que es objeto de deseo de los sindicatos y una parte del Gobierno, como ha apuntado Azón. La reforma laboral está sobre la mesa pero, en palabras de este laboralista, "el diálogo social y la negociación" son el mejor camino para llevarla a cabo.

Azón ha recordado que el desempleo en España está en el 15%, mientras la media europea está en el 7%. La temporalidad es otro rasgo de la mala situación española en el mercado de trabajo. Cuatro millones de personas tienen contratos temporales. España, dice Azón, se caracteriza por un "marcada dualidad en el mercado de trabajo". Los trabajadores con contrato fijo, protegidos, y los *outsiders* con "trabajos precarios, menos regulación y peores salarios". La necesidad de actualizar el mercado de trabajo es tal que el Plan de Resiliencia del Gobierno dedica un capítulo a este asunto en el que prioriza "la contratación indefinida".

Azón considera que el teletrabajo "ha venido para quedarse" pero no puede convertirse en una suerte de sometimiento para el trabajador. "Hay que negociar las condiciones y se debe escribir ese acuerdo". Es una "buena herramienta para enfrentarse a la nueva realidad, pero debe tener reglas". Hay que respetar la "desconexión digital" y el descanso del trabajador.

La doctora Moreno defiende que la sanidad no es gasto sino inversión

••**LV**. Después de más de un año de pandemia, la doctora Esther Moreno, especialista en Medicina Interna y adjunta de este servicio en el Hospital Ramón y Cajal, relata su experiencia personal en su desempeño profesional, día a día, durante esta etapa. La doctora afirma que ni la saturación ni la falta de recursos en los momentos más duros pudo con ellos. Les sorprendió la solidaridad y, dice, "todos unidos y con una buena gestión podíamos con eso y con más".

En un contexto en el que la investigación ha sido clave, la doctora reivindica la necesidad de una formación constante para el personal sanitario. El poco tiempo que la situación otorgaba no les permitió estudiarla y la doctora considera que hay una carencia en ese sentido.



"Estamos en una situación precaria. Se debería fomentar por parte de Consejería y Ministerio de Sanidad la formación de sanitarios profesionales y que parte de la actividad asistencial de la jornada laboral estuviera dedicada a ello". Además, opina que para poder salir adelante si viniera una situación parecida necesitamos un cambio de chip, "hay que ser conscientes de que la salud no es un gasto, sino una inversión". A nivel investigación, en España, íbamos muy por detrás y "necesitamos una reactivación para ponernos en marcha".

Sobre las vacunas, subraya que es curioso que jamás hayamos conocido el nombre de ninguna, y ahora queramos ser nosotros los que elijamos la marca que se nos administra. En este sentido, afirma que todas son "muy biosimilares" y que "se vacunaría con cualquiera". Eso sí, sin mezclar pautas. Moreno se despide no sin antes advertir de que, aunque el 2022 parece que será esperanzador, no hay que perder el norte.

La aventura de emprender reciclándote

••**LV**. I Desginer es una escuela especializada en artes y técnicas digitales como videojuegos, animación e infografía 3D. La dirige Iván Cabañas, quien la creó con la pasión por emprender, las ventas y los videojuegos como motor. Cabañas se "lanzó al vacío" con este proyecto en plena crisis. "No fue un año fácil", afirma, ya que fue el año que más paro tuvimos en España, la tasa llegó prácticamente al 26%, pero tenía claro que la formación era un buen producto que vender porque "la gente en el paro aprovecha para reciclarse, incrementar *skills* para su currículum, o simplemente aprender para no perder el tiempo".

I Designer ofrece una formación puramente *online*, lo que les mantuvo a salvo durante el confimaniento. "Estamos acostumbrados a trabajar *online* y no dejamos de hacerlo ni un solo día", cuenta, "pero nos desbordaron. La gente estaba en casa y si antes dedicaban 10 horas a la semana, ahora eran 30 o 40". Durante la primera ola, surgieron muchas opciones de formación gratuita, pero desde I Designer no lo consideran una competencia porque "nunca podrán suplir el tipo de formación que nosotros ofrecemos" y "es la puerta de entrada a nuestro tipo de formación. Hay gente que quiere saber si le gusta o no, y quien prueba y es un sí, seguramente va a buscar más, y ahí estamos nosotros".

Empezaron con lo básico, y han ido introduciendo nuevas técnicas a su catálogo de cursos. Ahora lanzan uno nuevo para *streamers*, porque consideran que la manera de comunicar ha cambiado y quieren "formar a gente joven que necesita expresarse desde esta plataforma".

UATAE lidera las reivindicaciones de los autónomos

•• María José Landaburu, secretaria general de UATAE, concede una entrevista a En Papel en un momento en el que los autónomos y la organización que lidera están en boca de todos. La propuesta del Ministerio de Seguridad Social establece un nuevo sistema de cotización para los autónomos que fijará 13 tramos de cotización entre los 90 euros y los 1.220, y que empezaría a aplicarse en 2023. El Gobierno quiere poner coto al sistema de bases de los autónomos y poner en marcha este sistema de tramos de renta para que los trabajadores autónomos coticen realmente por sus ingresos. La Seguridad Social y la Agencia Tributaria han cruzado datos y han detectado que el 85% de los tres millones de autónomos que hay en nuestro país declara que gana la base mínima –944,4 euros al mes– y sólo un 14% opta por cotizar más que por el mínimo. Desde UATAE ven con buenos ojos la reforma, pero piden un "periodo de adaptación" para el sector a los nuevos tramos.

A la revolución fiscal del sector se suman otros elementos que ponen a Landaburu y a UATAE en el foco. Esta asociación forma parte del equipo fundador de Conpymes, la nueva patronal para pymes y autónomos que ha despertado el recelo de Cepyme porque ya representa, -según sus datos- a más de dos millones de empresas. Landaburu asegura que Conpymes viene para sumar en la defensa de los derechos del colectivo. María José Landaburu, firme detractora de las políticas de las grandes plataformas digitales con los repartidores, también aplaude en estas líneas la regulación de los *riders* y rechaza desde su posición de jurista la última sentencia del Tribunal Supremo porque confirma que sale barata la figura del autónomo.

Este colectivo se ha hecho todavía más visible durante la pandemia por las consecuencias que ha supuesto en clave económica debido a las restricciones sanitarias. En este sentido aplaude las medidas adoptadas por el Gobierno como los ERTE, la prestación extraordinaria por cese de actividad o los préstamos ICO.

ENTREVISTA A MARIA JOSÉ LANDABURU, SECRETARIA GENERAL DE LA UNIÓN DE AUTÓNOMOS UATAE

María José Landaburu: "Valoramos de forma positiva las medidas del Gobierno"

¿Cuál es la situación de los autónomos en la actualidad, después de un año de pandemia?
Este último año ha servido para hacer visible la situación que atraviesa el colectivo de los trabajadores y trabajadoras autónomas de nuestro país. Hemos podido apreciar que las restricciones aplicadas han derivado en una situación económica muy delicada que además se ha visto reflejada de forma muy asimétrica y desigual en la sociedad. En ese sentido, desde UATAE hemos valorado de forma positiva las medidas adoptadas por el actual Gobierno y los distintos escudos de protección social aplicados en el empleo autónomo. Sin medidas adoptadas como los ERTE, la prestación extraordinaria por cese de actividad o los préstamos con aval público del ICO –a pesar de algunos abusos detectados por parte de la banca, con acuerdos opacos y condiciones impuestas– muchos más autónomos y autónomas se habrían quedado por el camino.



¿Cómo valoran desde UATAE el nuevo sistema de cotización?
Desde UATAE hemos trabajado en esta línea porque consideramos que es una cuestión de suma importancia para los autónomos, sobre todo para aquellos sectores del colectivo que tienen menos ingresos y que abonan la cuota mínima, independientemente de los ingresos que tengan. Igualmente, entendemos que el sistema al que se quiere llegar se debería fijar con un período de adaptación. Ante las noticias que se han publicado recientemente en algunos medios sobre una posible reforma que camina en la dirección de una nueva cotización por ingresos reales, nosotros no podemos hacer otra cosa que valorarla en términos positivos. Eso sí, nos sorprende que, como organización de peso en nuestro país, nos hayamos tenido que enterar a través de los medios de comunicación. Las últimas declaraciones del ministro Escrivá parecen indicar que ese documento no fue abordado en términos de propuesta, sino más bien a efectos de un posible borrador. Una medida de este calado debe ser consensuada, dialogada y acordada con las organizaciones más representativas de los autónomos.

Hay acuerdo con el Gobierno para que continúen las ayudas al sector con el paro y las cuotas hasta septiembre. ¿Es suficiente?
Es una buena noticia que, además, estas medidas vayan de la mano de la prórroga de los ERTEs, que son también un balón de oxígeno fundamental para muchos autónomos empleadores. Todavía hay muchos trabajadores y trabajadoras por cuenta propia que tienen serias dificultades a la hora de afrontar su actividad diaria. Estos mecanismos de protección que se han articulado desde prácticamente el inicio de la pandemia han servido y siguen sirviendo, para que no se quede ningún autónomo atrás. Todas estas mejoras que se incorporan al acuerdo se traducen en que los sectores más perjudicados por la crisis sanitaria puedan seguir desarrollando su actividad, sin asumir un sobreesfuerzo casi inhumano que les condicionaría seguramente a un cierre inminente. Con el avance en los ritmos de vacunación y los datos esperanzadores que se empiezan a ver, es importante no bajar la guardia, y seguir trabajando en la línea de no dejar desprotegidos al conjunto del tejido productivo de nuestro país porque al final suponen el motor directo del crecimiento de nuestra economía.

¿Cree que hay voluntad real por parte del Gobierno para ayudar a los autónomos?
El trabajo y recorrido de este Gobierno durante la pandemia y hasta el momento creo que se puede apreciar y es visible. Sin el escudo de protección social que se habilitó desde el inicio de la pandemia, seguramente las cifras económicas y de pérdidas de empleo que tendríamos hoy sobre la mesa serían cuanto menos muy negativas a las actuales. Hay que tener en cuenta que ha sido una cuestión que no solo se ha abordado desde el marco nacional, sino que por primera vez hemos podido contemplar como una Europa unida trabajaba para invertir en gasto social como hasta el momento no se había hecho. Desde la Unión Europea se han impulsado también grandes paquetes de ayudas directas que van a seguir permitiendo dotar de recursos económicos a las administraciones para abordar la crisis sanitaria que afrontamos.

¿Cómo combatirá la 'ley rider' los casos de falsos autónomos que se dan en el amplio escenario laboral?
Nos consta el compromiso adquirido por parte de la ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, que ya en el mes de junio del año pasado se reunió con RidersXDerechos y UATAE y se comprometió a establecer el marco legal de algo que clamaba al cielo y que venía siendo notorio por las numerosas Inspecciones de Trabajo y sentencias judiciales que daban la razón a los *riders*. Desde UATAE hemos trabajado y seguimos haciéndolo para hacer visible esta lacra con la que determinadas empresas se lucran a costa de los trabajadores. No se puede seguir permitiendo que se adopten fórmulas laborales que no responden realmente a la condición de los puestos ofertados y que, en lugar de contar como trabajadores asalariados, se utilice de forma fraudulenta la figura de los falsos autónomos.

Menuda se ha liado con la presentación de Conpymes, ¿no?
Conpymes nace como una apuesta que trasciende la defensa de unos intereses de parte: ponemos en valor el capital humano, en términos de talento, de creatividad, de resiliencia y experiencia que autónomos y autónomas y las pymes representamos, imprescindibles para afrontar el futuro de este país y retos como la plena igualdad de género, la transición ecológica o la reconstrucción económica y social tras la pandemia. Y reivindicamos, claro, que la interlocución que hasta ahora ha ejercido la gran patronal, los representantes de las grandes empresas, no nos representa. Entendemos que con esta hoja de ruta algunos sectores de los grandes poderes económicos puedan tener desconfianza o sentirse cuestionados, pero hay que asumir que Conpymes no nace contra nadie y se configura como un balón de oxígeno para autónomos, micropymes y pequeñas y medianas empresas.

MAPFRE entra en la lista de mejores empresas para trabajar en España

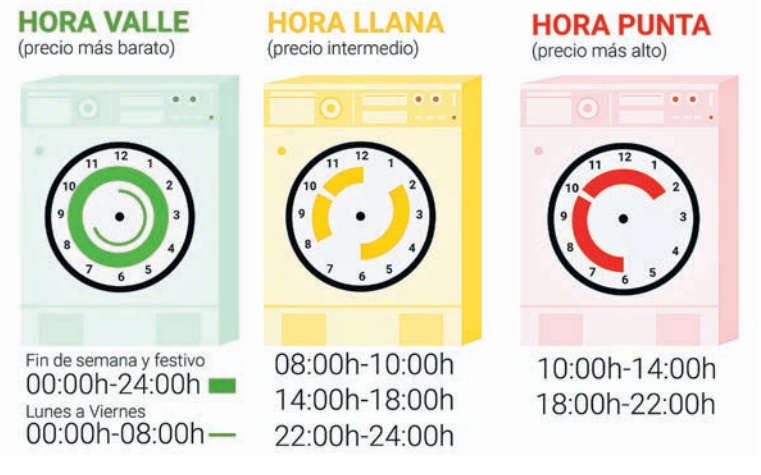


••**PEP.** La revista Forbes ha incluido a MAPFRE en su prestigioso *ranking* multisectorial de las 50 mejores empresas para trabajar en España. Para su elaboración, Forbes ha examinado, con la ayuda esencial de un sondeo exclusivo y en profundidad, las opiniones de los empleados de más de 2.000 empresas con más de 500 empleados.

"Estamos orgullosos de formar parte de esta lista", explica Elena Sanz, directora general de Personas y Organización de MAPFRE. "Es un reflejo de nuestros valores y compromiso con nuestros empleados. Nos esforzamos continuamente por motivar y reconocer a las personas que trabajan en MAPFRE, así como por crear soluciones para mejorar y enriquecer su vida, la de nuestros clientes y las de sociedades en las que estamos presentes".

En la metodología del *ranking* Forbes cuentan, sobre todo y, ante todo, las opiniones de los trabajadores. La encuesta ha sido realizada por la empresa de estudio de mercado Sigma Dos entre los meses de marzo y abril. Los profesionales encuestados han valorado aspectos relacionadas con liderazgo, motivación, reconocimiento, retribuciones salariales, promoción interna o responsabilidad social corporativa. Bajo el epígrafe "COVID19 y Confinamiento", calificaron cómo habían respondido sus compañías a la pandemia, especialmente en tema relacionados con el teletrabajo. Al final, los encuestados pusieron la nota a su visión global de la empresa.

Todo lo que debes saber sobre la nueva factura de la luz



••**LV.** El 1 de junio de 2021 entró en vigor la nueva factura de la luz con la que todos los consumidores pasan a tener un peaje con discriminación horaria en los términos de potencia y energía. Esto quiere decir que el precio será diferente según el horario de consumo.

Los peajes de la luz son parte de tu factura y hacen referencia al transporte y distribución de la energía. Básicamente, son lo que cuesta hacer llegar la electricidad a las casas. Una nueva normativa elaborada por el Gobierno y la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) los ha modificado para que "los comportamientos de ahorro y eficiencia tengan un mayor peso en lo que acabas pagando en la factura".

Con el objetivo de desaturar la infraestructura (y no tener que invertir en ella) e incentivar el traslado del consumo eléctrico desde las horas de mayor demanda a otras en que las redes están menos saturadas, se han fijado tres tramos horarios, de mayor a menor: punta (entre las 10:00 y las 14:00 horas, y entre las 18:00 y las 22:00 horas), llano (de 8:00 a 10:00 horas, de 14:00 a 18:00 horas y entre las 22:00 y las 24:00 horas) y valle (entre las 24:00 y las 8:00 horas, fines de semana y festivos).

También se podrán contratar dos potencias, en vez de una como hasta ahora. Será posible tener una potencia diferente para los periodos de menor coste, que será mucho más barata, según la CNMC, y otra para los de punta y llano. Con ello, se evitará pagar "el sobrecoste de esa potencia extra durante todas las horas del día", aclara el Gobierno.


Blusa Lirio
22,99 €


Vestido Bruna
~~25,95 €~~ 16,95 €


Jersey Bei
~~16,95 €~~ 11,95 €

BAMBARELA
CLOTHING
bambarela.clothing
bambarela.clothing
www.bambarelaclothig.com

La neumonía por COVID disparó los partos prematuros y cesáreas



••**PEP.** Las mujeres embarazadas infectadas por coronavirus y que acabaron desarrollando neumonía triplicaron la tasa de partos prematuros y duplicaron la de cesáreas durante la primera ola. Esta es la conclusión de un estudio liderado por el Hospital General Universitario Gregorio Marañón de Madrid que ha seguido la evolución de 105 gestantes contagiadas por SARS-CoV-2. El estudio, liderado por Marisa Navarro, directora del Grupo de Investigación en Infecciones de la Población Pediátrica del Instituto de Investigación Sanitaria Gregorio Marañón, se llevó a cabo entre el 15 de marzo y el 30 de julio del año pasado y contó con la participación de 13 hospitales de España.

RESULTADOS

El 30,8% de las gestantes padecieron neumonía y el 4,8% ingresaron en la UCI con necesidad de ventilación mecánica. La parte positiva de esta investigación es que no se detectó transmisión de la infección de la madre al bebé, según las conclusiones de este estudio publicadas en la revista científica BMC Pregnancy and Childbirth.

Los cambios anatómicos, fisiológicos e inmunológicos que acompañan al embarazo pueden aumentar la susceptibilidad a los patógenos virales y aumentar el riesgo de desarrollar neumonía grave por SARS-CoV-2. Esta infección en los pulmones puede desencadenar ingresos en la UCI e intubación, situaciones que alteran el curso de la gestación si la paciente es una mujer embarazada, poniendo en riesgo tanto su vida como la del bebé.

En la actualidad, este grupo continúa su línea de investigación analizando las olas posteriores desde julio de 2020, en las que ya han advertido "menos impacto y morbilidad" en las mujeres embarazadas, gracias a un mayor conocimiento del virus y al anticipo de medidas de seguridad.

Expertos de la OMS afirman que la pandemia se podría haber evitado

••**LV.** Un comité de expertos creado por la OMS ha elaborado una publicación, bajo el título 'COVID-19. Hagámosla la última pandemia', para detectar los fallos en la gestión en el mundo y saber qué corregir para estar preparados en caso de que la situación se repitiera. El resumen de este trabajo es que la pandemia se podría haber evitado, pero tanto la OMS como los países fallaron y el mundo demostró no haber aprendido nada de crisis pasadas.

El informe evidencia que el sistema que el mundo tenía para afrontar pandemias es inservible y debe ser reformado, pero los países también han sido responsables de la situación actual, prefiriendo "esperar a ver lo que pasaba" en los primeros meses, sin tomar las medidas que hubiesen frenado el SARS-CoV-2, y "cuando empezaron a ver que las unidades de cuidados intensivos se llenaban, ya era demasiado tarde".

Respecto a la declaración de la pandemia por coronavirus, con los primeros casos detectados en China entre diciembre de 2019 y enero de 2020, el documento dice que febrero fue un mes perdido con la oportunidad de contener el brote, "a pesar de que las pruebas de contagios a escala global eran aparentes".

Este panel, que copresiden la exmandataria de Liberia, Ellen Johnson Sirleaf, y la exprimera ministra de Nueva Zelanda, Helen Clark, afirma que "el tiempo transcurrido desde la notificación de un grupo de casos de neumonía de origen desconocido a mediados de diciembre hasta la declaración de una Emergencia de Salud Pública Internacional fue demasiado largo". Clark sostiene que la emergencia global pudo haber sido declarada el 22 de enero, tras la primera reunión del Comité de Emergencia de la OMS.



Concluyen reconociendo una responsabilidad compartida. Aunque si la OMS no actuó en ciertos momentos como debía, dicen, fue porque no cuenta con los poderes que requiere una situación de tal gravedad.

El Hospital Gregorio Marañón realiza un trasplante de corazón único en el mundo

••**PEP**. El Hospital General Universitario Gregorio Marañón ha llevado a cabo el primer trasplante de corazón infantil de donante en asistolia en un bebé de pocos meses y con incompatibilidad con su donante.

La donación tuvo lugar en otra comunidad, lo que supuso el traslado del equipo por vía aérea. El corazón del donante se recuperó antes de su extracción mediante un sistema de circulación extracorpórea que permite mantener oxigenados los órganos susceptibles de trasplante y valorar el funcionamiento. "Los perfusionistas tuvimos que ir con los cirujanos para recuperar el latido y poder trasladarlo e implantarlo. Nuestra labor es ser el corazón y los pulmones del niño durante la cirugía. Lo extraordinario fue que tuvimos que recuperar el corazón dos veces y no solo una, explica José Ángel Zamorano, perfusionista.



Antes de nacer Naiara se detectaron problemas en su corazón, fue empeorando y hubo que adelantar el parto. Los médicos consiguieron estabilizarla pese a la complejidad de su estado. "Conseguimos que el resto de órganos maduraran lo suficiente para que entrara en lista de trasplante. Les explicamos a los papás que había muy pocas posibilidades porque hay escasos donantes a esa edad. Sin embargo, gracias a la inmensa generosidad de otros padres llegó la oportunidad", explica Manuela Camino, jefa de la Unidad de Trasplante Cardíaco Infantil del Marañón. "Hacía 24 horas Naiara había empeorado mucho. Sin ese corazón habría habido pocas posibilidades de supervivencia", recuerda.

El caso de Naiara es único en el mundo por tres motivos: por ser donante y receptor niños de muy pequeño tamaño. Porque el injerto cardíaco se implantó tras varias horas de isquemia fría en un centro alejado del hospital donante. Y por ser un trasplante ABO incompatible. "Esto supone aumentar significativamente las posibilidades de recuperar un corazón para los más pequeños para los que hay pocas donaciones" señala Juan Miguel Gil Jaurena, jefe de Cirugía Cardiaca Infantil.

Ruiz Escudero recibe la primera dosis de Moderna en Puerta de Hierro

••**EP**. El consejero de Sanidad en funciones de la Comunidad de Madrid, Enrique Ruiz Escudero, ha recibido este sábado la primera dosis de la vacuna de Moderna contra la COVID en el Hospital Puerta de Hierro de Majadahonda.

"Ya me tocaba por rango de edad", ha señalado Ruiz Escudero, que ha felicitado al hospital y a todo su equipo por una organización "perfecta". "Como todo el mundo que se ha vacunado, ningún problema", ha subrayado.

A la espera de la segunda dosis que complete el proceso de inmunización, el titular en funciones ha admitido sentirse "más tranquilo" pero llama a no relajarse en cuanto a las medidas de seguridad frente a la COVID.

ALIMENTACIÓN

La Comisión Europea propone prohibir como aditivo el dióxido de titanio

••**LV.** La Autoridad Europea de Seguridad Alimentaria (EFSA) ha publicado un nuevo dictamen científico que actualiza su evaluación sobre la seguridad del aditivo alimentario dióxido de titanio (E171), cuya utilización ya no considera segura. El dióxido de titanio se utiliza como colorante alimentario con el objetivo de hacer que sean más atractivos a la vista, principalmente en repostería, chicles, sopas o salsas, aunque también está presente en cosméticos, pinturas y medicamentos.



A raíz de esta nueva valoración, la Comisión Europea propone a los Estados miembros prohibir el dióxido de titanio como aditivo, lo que ya se hizo en Francia en 2020. La Comisión destaca que la EFSA no ha identificado ningún problema sanitario urgente con esta sustancia, por lo que no hay que caer en el alarmismo.

Maged Younes, presidente de la Comisión Técnica de Aditivos y Aromas Alimentarios de la EFSA, señala: "Hemos concluido que el dióxido de titanio ya no puede considerarse seguro. Un elemento fundamental para llegar a esta conclusión es que no se podía descartar la genotoxicidad tras el consumo de partículas de dióxido de titanino. Tras su ingesta, la absorción de sus partículas es baja, pero pueden acumularse en el organismo". La genotoxicidad se refiere a la capacidad de una sustancia química de dañar el ADN. Dado que esto puede producir efectos cancerígenos, es esencial evaluar el posible efecto genotóxico de una sustancia para determinar su seguridad.

ENTRETENIMIENTO

Madrid sigue sonando gracias a Push Play Festival



••**PEP.** La cultura, como ha quedado demostrado en los últimos meses, es una actividad necesaria. Disfrutar de la música, en especial en entornos al aire libre, nos enriquece. Por esa razón nace Push Play Festival, un nuevo concepto de evento que tendrá lugar los meses de julio y septiembre de 2021.

Con unas impresionantes vistas del *skyline* de Madrid, el hipódromo de Madrid acogerá por primera vez un evento de estas características. Durante tres meses, artistas de primer nivel y de diversos géneros, desde el pop y el rock hasta el flamenco o el jazz, actuarán en un entorno que asegura un formato de concierto cercano e íntimo. India Martínez, La Oreja de Van Gogh, Miriam Rodríguez, José Mercé y Marta Soto son los primeros artistas confirmados.

Las opciones de disfrute en Push Play Festival también se extenderán a unas amplias zonas de restauración y cócteles, zonas *premium* y palcos para convertir cada una de las jornadas en una experiencia diferente e inolvidable.

Para hacer de Push Play Festival un evento completamente seguro el festival implementará las medidas de seguridad más exigentes, en concordancia con las recomendaciones sanitarias actuales.



Abel Gómez: “El Rayo me ha demostrado confianza”

•• **Alberto P. Sierra**. Desde las más que merecidas vacaciones, Abel Gómez atiende la llamada de este periódico. El entrenador del Rayo Majadahonda exhibe cordialidad, tranquilidad y claridad. La segunda, la que aporta haber conseguido el objetivo de permanecer en la tercera categoría del fútbol español para estrenar la Primera RFEF, antes conocida como Segunda División B. La tercera, por la manera de transmitir los conceptos y contestar. En los últimos compases de la treintena, Abel aún tiene forma de jugador y el salto a entrenador por pensado fue cuanto menos curioso. Él pasó de centrocampista titular a jefe del vestuario en el Atlético Sanluqueño en cuestión de días. Como Luis Aragonés en los primeros compases de su carrera.

Como siempre persiguió el entrenador de Hortaleza, busca el éxito. Alguien con seis ascensos celebrados en su etapa como jugador conoce las mieles del éxito y sabe lo que cuesta. Tras ocho partidos, llegó su primer gran objetivo logrado con el Rayo Majadahonda y una renovación firmada que le permitirá iniciar el año en el conjunto del norte de Madrid. Aún a falta de conocer los últimos detalles de la categoría, Abel habla de identidad, posibles refuerzos y también juventud. Una que mezcle bien con la veteranía que debe comandar este primer viaje por la nueva tercera división.

Abel, que empezó en Monachín, el equipo de su pueblo en Granada, vivió una extensa carrera comandando desde el medio en distintos equipos de España y una breve etapa en el Steaua de Bucarest. En el Rayo, tira del lema de sus vecinos en el Cerro, el Atlético, el cholista ‘partido a partido’. La liga les llevará y el campo hará justicia. Abel se explica a En Papel, antes de una temporada histórica.



Aún con 39 años y ya entrenador, ¿cómo fue el cambio?
El cambio a entrenador da mucho más trabajo. Fue un gran cambio en el Atlético Sanluqueño en el que pasé en cuestión de días de jugador a entrenador. Acabé la temporada y entrené un año más allí. Justo antes de la pandemia el club decidió cambiar.

Antes ya veía que era esta su salida, ¿cuándo se empezó a formar?
Estando en el Granada, me saqué el nivel 1 de entrenador en 2010. Seguí y en Córdoba me saqué el nivel 3 y acabé. Me los quise sacar antes y no dejarlo para no perder tres años en sacarme los títulos.

Después del Atlético Sanluqueño, ¿cómo llega la oferta del Rayo Majadahonda?
Fue a través de Óscar Carazo. Él fue el que me lo propuso.

Usted llega y tiene que suceder a Iriondo con lo que eso supone en Majadahonda, ¿cómo afrontó el reto?
En ese momento, piensas en salvar al equipo, pero es cierto que sustituyes a un emblema en el club y en la ciudad. Ha trabajado y ha hecho cosas muy bien. Llegamos con mucha ilusión y sabíamos lo que queríamos transmitir al equipo. Siempre pensando que podíamos sacar ese rendimiento a final de temporada.

Fueron ocho partidos y cerró el objetivo, ¿cómo valora su primera campaña en el Rayo Majadahonda?
Cuando llegué tenía claro que, a pesar de los últimos resultados, había que transmitir mucha confianza a los jugadores. Lo hicimos desde el primer día. Era una cuestión de trabajar, pero también de creer en lo que les íbamos a pedir y que creyeran en ellos. Había que crearles esa sensación de llegar con confianza. A partir de ahí, creo que a nivel defensivo mejoró bastante y nos ha podido faltar puntería o acierto. El partido de Las Rozas es un buen partido con muchas ocasiones de gol y nos podría haber dado el acceso al *playoff*. El equipo ha competido siempre bien salvo el día del Villanovense en casa. En general, han competido bien y han conseguido el objetivo, que era lo importante.

Usted consigue la permanencia y también, la renovación. ¿Cómo valora esa oportunidad?
Me demuestran confianza. Yo fui una apuesta de Óscar Carazo. Él me dio la oportunidad y le estoy agradecido. Esto es la consecuencia del trabajo. Creyeron que debíamos continuar y yo, encantado. Nos hemos sentido queridos, respetados y tenemos una relación buena con los jugadores. Es importante empatizar con los jugadores. Yo creo que les entiendo bien porque, al final, hace poco estaba allí. Tratamos de formar un equipo como una familia. En la plantilla hay una base que ya están renovados y hay que buscar gente que nos pueda mejorar en ciertas posiciones. Queremos hacer un buen grupo y trabajar bien en un año muy importante.

Ahora va a iniciar la campaña y puede arrancar de cero. ¿Cuáles van a ser las señas de identidad del Rayo Majadahonda de Abel?
Quien nos haya visto, lo sabe. Es un equipo atrevido, protagonista y con balón. Además, me gustan los equipos que defienden bien, ordenados, que presionen y que den todo. Entiendo a los aficionados y lo que quieren es que los jugadores lo den todo. Yo se lo transmito. Que si se ponen la camiseta del Rayo Majadahonda tienen que darlo todo. Que no sea por dejadez. Luego, la pelota entrará o no. Habrá una mezcla de jóvenes y veteranos y vamos a enfrentarnos con garantías a rivales muy potentes.

Así, iniciará la categoría, ¿qué le parece la reforma a esta Primera RFEF?
No sabemos aún los condicionantes exactos. Es una Segunda B con menos equipos, más fuerte y el reparto es un poco extraño. Hay equipos con viajes con muchos kilómetros… Si lo han hecho así, sus motivos tendrán…

Sobre sus rivales, ¿a quién ve el más complicado?
Es difícil quedarse con uno. El Badajoz se supone que estará arriba. El Depor se supone que también y luego, hay muchas sorpresas como hemos visto este año. No por tener más presupuesto te garantiza nada. Es una categoría en la que te van a poner en muchas dificultades.

¿Ustedes piensan en ascenso?
Va a sonar como el Cholo pero me gusta ir día a día. Partido a partido. Lo primero es mantener la categoría y luego, la propia Liga nos marcará. Nosotros vamos a pelear cada domingo como una final. Luego, cuando queden ocho o diez jornadas veremos dónde nos va a llevar.

Para lograr estos objetivos, ¿planean muchos fichajes?
Ahora, sin saber el presupuesto, es difícil. Así, por encima, un refuerzo por línea. También se va a dar oportunidad a jóvenes de la cantera. Es una apuesta de club y es un objetivo el potenciar la cantera y la gente joven. Habrá gente de la cantera que estará con nosotros. Este año siempre subía a entrenar a juveniles o gente del filial. Hay gente que entrena con nosotros y tendrán su oportunidad de demostrar si tienen hueco en la plantilla.

Parece que la normalidad se acerca al fútbol, pero ¿cómo vivió todo este periodo más duro de la pandemia a nivel deportivo?
Se han notado muchas lesiones en muchos equipos. Había semanas con positivos, parones, tiempo sin entrenar… Se ha notado mucho. Esperemos que este año no sea igual. Este año ha habido una cantidad tremenda de lesiones.

¿Echaba de menos al público?
Creo que todos queremos normalidad y que haya ese ambiente. El fútbol es muy diferente sin público. Los que nos enamoramos de este deporte fue por el ambiente. Si nos quitan esto nos quitan un porcentaje grande de la esencia del juego.

(Foto: CF Rayo Majadahonda).

EL DATO

El vestuario del Rayo por dentro

“Una mezcla de jóvenes y veteranos”. Así define Abel Gómez al vestuario que comanda en el Rayo Majadahonda. Casi recién llegado, afrontarán el primer verano juntos. Un verano, según él mismo explica, que será en “familia” ya que el tener un buen ambiente es casi esencial. Asegura que nadie le lleva demasiado la contraria dentro de este, que su compatriota andaluz Mawi es el más bromista y que Manu Sánchez es el DJ, pero que este le convence más como futbolista. “Era regular, más que regular. Yo se la cambiaba seguro. Yo les pondría alguna más movidita. Manu te ponía una de discoteca y luego una de hace treinta años”, asegura el míster entre risas.
La familia la tratan de formar ellos, pero tanto Abel como su cuerpo técnico decidieron que era importante meter a todas las familias en el vestuario de cara al partido que cerró la temporada y en el que se aseguró la categoría. “Es cierto que algo que les motivó mucho fue un video que pusimos en Villanueva antes de la final en el que salían sus familiares dándoles ánimo. A los jugadores les tocó la fibra y les hizo ver que había mucha gente detrás de ellos y que tenían que pelear”, desvela el entrenador.

El voley playa le da otra Copa de la Reina a Majadahonda

••**APS**. El deporte femenino no hace más que dar alegrías a Majadahonda. Si en el número anterior leían a Valeria y su triunfo sobre el hielo en la Copa de la Reina, otra, pero de voley playa viaja para nuestra ciudad. Tania Moreno, del Club Voleibol Majadahonda, y su compañera Daniela Álvarez se alzaron con la Copa de la Reina en la Cala', Bosch (Menorca), convirtiéndose así en la pareja referencia de este deporte a nivel nacional.

Moreno y Álvarez triunfaron en las playas de esta ideal localización bañada por el Mediterráneo imponiéndose con autoridad desde el inicio del torneo. La pareja quedó encuadrada en el grupo A como primeras del ranking y se enfrentaron a Binimelis y Fernández Da Silva y a Matveeva y Esarte. A ambas parejas las ganaron con autoridad, sumaron las dos victorias sin perder un set y no lograron la mejor ratio por apenas un punto encajado. En esta fase de grupos, Florian y Bouza las superaron al defender mejor apenas un punto.

En cuartos de final fueron las más rápidas imponiéndose por 21-13 y 21-14 a Bonet y Galcerán en poco más de media hora. En semifinales tampoco cedieron imponiéndose a González y Vedrgara por otro 0-2. Más ajustado en el primer set 21-17, que en el segundo.

En la final, se vieron las caras con Florian.La majariega junto a su compañera no dieron opción: 21-7 y 21-15 para llevarse el título sin ceder un solo set en todo el torneo. Ambas, que por su desempeño en la liga universitaria norteamericana llegaron a ser nombradas jugadoras de la semana a nivel nacional, también son las mejores del voley playa español.

El futuro que se avecina para el Rayo de Abel

••**APS**. El Rayo Majadahonda tuvo un tercio final de temporada complicado. Los majariegos estuvieron en la pelea para tratar de subir a Segunda División durante toda la temporada en la última oportunidad que ofrecía Segunda B tal y como la conocíamos. Aunque tampoco fuera tal a causa de la pandemia de la COVID, que ha obligado a repensar tantas y tantas cosas que dábamos por cotidianas en la vida y, por supuesto, en el fútbol. Los majariegos se quedaron a las puertas y jugaron su particular *play-in* para mantener la categoría. En un año clave, el Rayo Majadahonda seguirá a la misma altura del fútbol español, en la tercera categoría y en busca de que el próximo año sea el que les abra de nuevo las puertas del fútbol profesional en LaLiga Smartbank. En el norte de Madrid, no se pierde la fe en el regreso.

De momento, la certeza es que tocará estrenar esta Primera RFEF en un cambio de formato impulsado por la Federación que ha minimizado el tamaño del tercer escalón del fútbol español. El Rayo Majadahonda estará junto a otros 19 equipos en el grupo I de esta División, que tendrá otro con veinte agrupaciones más que pelearán por las mismas cuatro plazas que otorga LaLiga Smartbank.

El Rayo Majadahonda aseguró la permanencia y compartirá competición con dos madrileños más, Dux Inter de Madrid y Sanse. Entre sus rivales tendrá a todo un campeón de Primera División y ex de la Liga de Campeones, el Deportivo de la Coruña, y otro histórico de la élite, el Racing de Santander. El grupo lo completan SD Logroñés, UD Logroñés, Celta B, Racing de Ferrol, Real Valladolid Promesas, Athletic Club B, Cultural Leonesa, Zamora, Unionistas, Real Unión de Irún, Tudelano, Calahorra, Badajoz, Extremadura y Talavera.



Lograr el ascenso exigirá el dominio de la categoría. El campeón de cada grupo subirá y, si no se logra por esa vía, del segundo al quinto se jugarán la otra plaza en el fútbol profesional en unos *playoff* que se disputarán en una única sede. A Segunda RFEF descenderán los cinco últimos clasificados.

ABEL PARA LA 21/22

Como han leído en la entrevista en la página previa, Abel Gómez seguirá siendo el entrenador para la próxima campaña. Poco después de conseguir la permanencia, el Rayo renovó su contrato después de haber conseguido la reacción del equipo y unos buenos datos al frente del equipo. Con Abel, en ocho partidos se lograron cinco victorias, un empate y dos derrotas. (Foto: CF Rayo Majadahonda).

El Rugby Majadahonda peleará la Liga Iberdrola

••**APS**. Acabaron la fase regular en primera posición y su progreso no se ha detenido. Victorias con más autoridad, más sufridas y hasta con épica absoluta para conseguir la tan merecida plaza en la final. El Rugby Majadahonda está en la final de los *playoffs* de la Liga Iberdrola y se jugarán el título este fin de semana contra el Rugby Cisneros.

Llegar hasta la final no fue un paseo precisamente y requirió una remontada épica para pasar las semifinales ante el Eibar Rugby Taldea. Las eibarresas se enfrentaban a las favoritas y como tal salieron a presionar con un inicio espectacular hasta poner el 0-19 al borde del descanso en contra de las majariegas.

Majadahonda reaccionó con cambios y logró recortar en el marcador gracias a Cantabrana y Noa. La acción definitiva la culminó Cristina López. Esta le pegó a palos en el último minuto de partido y cerró el 25-24 para llegar al partido por el título, desatando la alegría después de semejante hazaña sobre el verde del Valle del Arcipreste.

Los antecedentes ante Cisneros en la temporada apuntan a un encuentro competido para ver quién se alza como campeona de la Liga Iberdrola. En marzo, en el primer encuentro, las majariegas cayeron como visitantes por 20-12 pero en el segundo encuentro supieron darle la vuelta. Vinuesa y Fresneda hicieron los ensayos para Cisneros. Cristina López, Marta Cantabrana y Carmen Rodera acabaron cerrando la victoria con sus ensayos por 12-19.



Instituto de Emprendimiento Avanzado

Nuevo Curso para Emprendedores

Come Back to Business

Instituto de Emprendimiento Avanzado

Online

8 + 4 semanas de especialización

Certificado oficial de la Cámara de Comercio de Madrid

20 alumnos máximo

Cámara MADRID

+34 911 610 209
info@ieavanzado.com

www.ieavanzado.com

alumno hoy, empresario mañana